



COMUNE DI CORTALE

(Provincia di Catanzaro)

AREA AFFARI GENERALI

Ufficio Personale

Reg. Gen. n. 28 del 26 gennaio 2024

Determinazione n. 5 del 26 gennaio 2024

Oggetto:	Procedura di progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale interno all'ente per la copertura di n. 1 posto di "FUNZIONARIO DI VIGILANZA" - Area Professionale "FUNZIONARI ED EQ". Presa d'atto e approvazione verbale n. 1 del 25/01/2024
-----------------	--

Il Responsabile dell'area Affari Generali

Visto il D. Lgs. n. 267/2000, come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 126/2014;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il PIAO alla Sezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza", approvato con D.G.C. n. 69 del 11 luglio 2023;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il Regolamento comunale di contabilità;

Richiamato il Decreto sindacale del 7/12/2022, prot. n. 5043 è stata conferita al Segretario comunale la Responsabilità del Settore Affari Generali;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale dell' 1 giugno 2023, n. 52;

Rilevato che con la deliberazione di G.C. n. 69 del 11 luglio 2023 e s.m.i. e integrazioni, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, esecutiva ai sensi di legge, l'Ente è stata programmata l'attivazione di procedura per progressione verticale ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis D.L.gs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL 16 novembre 2022, per la copertura di un posto sul profilo professionale di Comandante di Polizia Locale - Area dei Funzionari ed EQ;

Visto l'art. 13, comma 6, del nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali, il quale prevede che *“In applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs.165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”*.

Preso atto che il comma 8 del medesimo art. 13 stabilisce che *“Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”*.

Visto il Regolamento comunale delle progressioni tra le Aree, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 105 del 19/10/2023;

Visto che con determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali n. 2 dell'11 gennaio 2024 (Reg. Gen. n. 7 dell'11 gennaio 2024), veniva indetta procedura selettiva per il Comune di Cortale riservata al personale interno appartenente all'Area professionale degli Istruttori per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis D.L.gs. n. 165/2001, per la copertura di un posto sul profilo professionale di Funzionario di Polizia Locale - Area dei Funzionari ed EQ, con contestuale nomina dei componenti della commissione giudicatrice e approvazione dell'avviso di selezione;

Preso atto del Verbale n. 1 del 25.01.2024 della Commissione giudicatrice e della documentazione versata in atti;

Preso atto delle dichiarazioni di assenza di cause di incompatibilità allegate al fascicolo della procedura di selezione di cui in oggetto;

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di **Approvare** il Verbale n. 1 del 25.01.2024 della Commissione giudicatrice della procedura di selezione riservata al personale interno del Comune di Cortale appartenente all'Area professionale degli Istruttori per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis D.L.gs. n. 165/2001, per la copertura di un posto sul profilo professionale di Funzionario di Polizia Locale - Area dei Funzionari ed EQ;
2. di **DARE ATTO** che ai sensi del Decreto legislativo n. 33 del 2013 così come modificato dal D. Lgs 97/2016 e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, dell'assolvimento degli adempimenti volti alla verifica dell'assenza di cause di conflitti di interesse;
3. di **ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

4. di **DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento unitamente all'avviso di selezione e al verbale della Commissione giudicatrice sull'Albo Pretorio del Sito Istituzionale dell'Ente, nonché nell'apposita Sezione Amministrazione Trasparente;

Cortale, li 26 gennaio 2024

Il Segretario Comunale

Avv. Francesco Mazzitelli





COMUNE DI CORTALE

(Provincia di Catanzaro)

VERBALE n. 1 del 25.01.2024

Oggetto:	<i>Verbale della commissione esaminatrice per procedura di progressione tra le aree ai sensi ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale interno all'ente per la copertura di n. 1 posto di "Funzionario di Vigilanza" - AREA PROFESSIONALE "FUNZIONARI ED EQ".</i>
----------	---

Premesso che con determinazione del Responsabile del Servizio n. 2 del 11.01.2024 (Reg Gen. n. 7 del 11/01/2024), è stata costituita la commissione esaminatrice, composta da:

Dott. Francesco Mazzitelli – Segretario del Comune di Cortale – Presidente;

Dott.ssa Anna Muraca – Responsabile del Servizio Finanziario – Componente;

Ing. Vincenzo Papaleo – Funzionario presso l'Ufficio Tecnico del Comune di Cortale – Componente;

Sig.ra. Angela Cario – Istruttore Demografico-Amministrativo del Comune di Cortale – Segretario verbalizzante;

Il giorno 25 gennaio 2024, alle ore 11:00, nell'Ufficio di Segreteria del Comune di Cortale, si è insediata la Commissione Esaminatrice per la valutazione delle candidature pervenute per la selezione di cui alla procedura di cui in oggetto.

Sono presenti tutti i componenti;

LA COMMISSIONE

Letti gli atti e i documenti inerenti il bando;

Accertato che:

- gli atti sopra citati sono divenuti esecutivi a tutti gli effetti di legge;
- non sussistono situazioni di incompatibilità di nessun genere tra i componenti della commissione e i partecipanti;

Richiamati i criteri fissati dall'Avviso pubblico approvato con determinazione del Responsabile del Servizio n. 2 del 11.01.2024 (Reg Gen. n. 7 del 11/01/2024);

Si procede, dunque, all'esame delle candidature pervenute al protocollo dell'Ente le quali risultano essere n. 1, presentate da:

Antonio Roberto De Marco, prot. n. 287 del 18/01/2024, acquisita al protocollo in busta chiusa consegnata brevi manu al Dipendente incaricato alla ricezione;

Constatato che la candidatura è pervenuta nei tempi previsti dall'Avviso Pubblico, si procede

hl

hl



Alber

MI CORP

all'esame della documentazione inviata;

Dato atto che l'unico candidato che ha presentato domanda ha presentato documentazione come da indice presente in atti;

Constatato il contenuto della documentazione pervenuta, la Commissione, stabilisce che la domanda di partecipazione presentata da Antonio Roberto De Marco può essere valutata poiché completa della documentazione richiesta e, quindi, il candidato è idoneo per aver conseguito il punteggio previsto dall'art. 4 dell'"avviso di selezione interna per la progressione tra le aree" come si evince dal seguente prospetto riepilogativo;

	Criteri	Punteggio	Note
1	Esperienza professionale	15	Anzianità di servizio tra 10 e 15 anni presso il Comune di Cortale
2	Titoli di Studio	0	Diploma di Scuola Secondaria Superiore
3	Competenze Professionali	24	- Incarico di Responsabile del Procedimento 6 punti; - Corsi di Formazione 10 punti; - Attestazione idoneità al tiro 5 punti; - Abilitazioni e/o qualifiche 5 punti.
4	Valutazione positiva della Performance ultimo triennio	30	- Media nel triennio 2020-2022 parametrata in centesimi pari tra 80 e 89,99;
Totale		69	IDONEO



La Commissione, infine, per come previsto dagli artt. 3 e 4 dell'Avviso Pubblico, da atto che la graduatoria finale di merito verrà resa pubblica mediante affissione all'Albo Pretorio Online dell'Ente.

Si trasmette il presente verbale al responsabile del procedimento per gli adempimenti di competenza.

I lavori della commissione terminano alle ore 11:30.

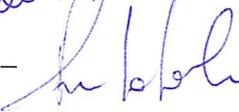
Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

Avv. Francesco Mazzitelli – 

I Componenti

Dott.ssa Anna Muraca – Responsabile del Servizio Finanziario – Componente; 

Ing. Vincenzo Papaleo – Funzionario presso l'Ufficio Tecnico del Comune di Cortale – Componente; 

Segretario Verbalizzante

Sig.ra. Angela Cario – Istruttore Demografico-Amministrativo del Comune di Cortale – Segretario verbalizzante; 





100
018
IP