

COMUNE DI CORTALE

PROVINCIA DI CATANZARO

Servizio/Ufficio Personale

DETERMINAZIONE n. 20 in data 04.07.2022

R.G. n. 188 del 04.07.2022

OGGETTO: **Avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato e parziale ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000**

Visto il decreto sindacale prot. n. 331 del 02.02.2021 di nomina del Segretario comunale, avv. Cinzia Sandulli, quale Responsabile dell'Area Segreteria- Affari Generali dell'Ente;

Premesso che:

- con delibera del Consiglio Comunale n. 7 del 07.05.2021 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- con deliberazione di G.C. n. 56 del 30.06.2021, di approvazione del Piano delle Risorse degli Obiettivi (P.R.O.) 2021-2023 e della Performance, sono stati definitivamente assegnati risorse e obiettivi ai Responsabili dei Settori/Area;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 7 del 31.01.2022, esecutiva è stato approvato il Piano delle risorse degli obiettivi (PRO) 2022-2024 e delle performance provvisorio;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 in data 03/03/2022, esecutiva è stato adottato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024, nonché il piano assunzionale 2022, successivamente modificato e riadottato con deliberazione di Giunta comunale n. 43 del 10 maggio 2022, esecutiva;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 64, in data 14/06/2022, esecutiva è stato approvato il DUP periodo 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 65, in data 14/06/2022, esecutiva è stato approvato lo schema di bilancio di previsione finanziario 2022-2024;
- nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale 2022/2024 è stato previsto il conferimento di un incarico a tempo determinato e parziale ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, per il periodo di 18 mesi, di Responsabile del settore tecnico manutentivo;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 in data 27/06/2022, esecutiva ad oggetto" Atto d'indirizzo per formazione di un elenco di candidati idonei per il conferimento incarico responsabile settore tecnico-

manutentivo mediante contratto a tempo parziale e determinato ai sensi dell'art.110, comma 1, del T.u.e.l.” sono stati forniti gli indirizzi operativi al responsabile del servizio personale in ordine alla procedura in oggetto;

Visto l'art. 110 (*Incarichi a contratto*), c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 che dispone: “1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”;

Dato atto che l'art. 110 TUEL sopra richiamato consente il ricorso a contratto a tempo determinato per coprire posti vacanti in dotazione organica a condizione che ciò sia previsto nello Statuto comunale e nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto l'art.56 del vigente Statuto comunale, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 19 del 28.06.2000 che prevede la possibilità di ricorrere a tale istituto;

Visto l'art. 81 del Regolamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Richiamato l'art. 9, c. 28, D.L. 78/2010, il quale specifica che le spese sostenute per le assunzioni ai sensi dell'art. 110, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste per il lavoro a tempo determinato;

Vista la nota prot. n. 2658 del 04.07.2022 del Responsabile del Settore Finanziario;

Rilevato che:

- nell'anno 2022 è previsto il rispetto del vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 (art. 1, comma 557-quater, L. 296/2006);
- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242, D.Lgs. n. 267/2000;
- l'Ente è in regola con gli obblighi di assunzione di personale appartenente alle categorie protette ai sensi della L. 68/1999;
- questo Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati;
- questo Ente con deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 24.02.2022, ha approvato il piano per le azioni positive triennio 2022/2024;

Dato atto inoltre:

- che l'incarico avrà la durata di mesi 18 , con possibilità di proroga, comunque non oltre il mandato amministrativo del Sindaco attualmente in carica;
- che il trattamento economico da corrispondere, rapportato all'orario di 36 ore settimanali, è pari a quello previsto per n. 1 unità di categoria giuridica D – Posizione Economica D1 del vigente C.C.N.L. Funzioni locali;
- che la spesa occorrente trova adeguata copertura nel bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;
- che alla procedura comparativa procederà apposita Commissione esaminatrice e che gli esiti della stessa saranno trasmessi al Sindaco che individuerà con proprio decreto la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato;

Visto l'allegato schema di avviso pubblico, nel quale sono contenute le modalità, le condizioni e le norme per la partecipazione alla selezione da parte dei professionisti interessati all'assegnazione dell'incarico;

Dato atto che deve essere:

approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale.

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'art. 110, c. 1;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

- 1) di indire una procedura selettiva non comparativa per *curriculum* e colloquio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, per l'assunzione a tempo parziale e determinato di n° "1 unità", Categoria Giuridica D – Posizione Economica D1, con le funzioni di Responsabile del Settore tecnico manutentivo per la durata di mesi 18, con possibilità di proroga comunque non oltre il mandato amministrativo del Sindaco attualmente in carica;
- 2) di approvare pertanto, l'avviso di selezione pubblica nonché il relativo schema di domanda, allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla

regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

4) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che:

il presente provvedimento sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile *[e dell'attestazione di copertura finanziaria]* allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

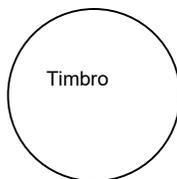
5) di dare atto che il presente provvedimento è non è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

6) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il medesimo Responsabile di servizio;

7) di trasmettere il presente provvedimento:

- all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;

- all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.



Il Responsabile del servizio/settore
F.to Avv. Cinzia Sandulli

.....

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

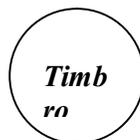
Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data 04 Luglio 2022



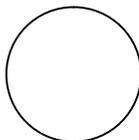
f.to Il Responsabile del servizio finanziario

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

| Impegno | Data | Importo | Intervento/Capitolo | Esercizio |
|---------|------|---------|---------------------|-----------|
| / | / | / | 240.1-240.5 | 2022 |

Data 04 Luglio 2022



f.to Il Responsabile del servizio finanziario

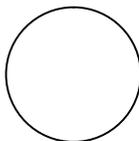
Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

N. DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal al

Data,



Il Responsabile del servizio